

# Konkrétní výstupy z dílen a reflexe pracovního dne

*Pracovní dny proběhly 25. - 26. 11. 2022 v Hotelu Sport v Kralupech nad Vlavou.*

## Sdílené přínosy ČIS:

- ČIS je spolek – Opakovaně oceňovaná část instituce. Společné akce vždy posílí sounáležitost, identitu, odborně zajímavé a lidsky radostné, odbornost s humorem.
- Zasílané poptávky po supervizi
- Fungování výcviků a komunity, udržování spolkové činnosti
- Pořádání kaváren, konferencí, etických dnů

## Co posílit, změnit?

- Opustíme výzvy typu: "pojdte to dělat s námi", "buďte aktivnější", "kdyby někdo chtěl pro ČIS něco dělat, tak přece může, budeme rádi". Je potřeba promyslet a připravit pracovní náměty, aktivity a k nim přizvat další dosud nezapojené. A to v konkrétní srozumitelné formě.
- Rychleji využít nové členy, vtáhnout je, pozvat ke konkrétním úkolům, setkáním. Nečekat s tím, protože s přibývajícimi léty přibývá pak zapojení v jiných oblastech, sil a času spíš ubývá. A navíc se rozevívá trhlina mezi "my" a "oni"
- Už při přijímání frekventantů a nových členů brát ohled na to, že chceme nejen budoucí "absolventy" výcviku ale také "členy" ochotné a schopné něco pro to "společné" dělat.
- Přání, aby z takových společných pracovních setkání vznikaly výstupy, případně další konkrétní kroky, strategie s časovým horizontem.
- Podpora pro nové členy lektorského týmu, "mentorovat" začínající mentory
- Edukovat zadavatele zakázek (už se začalo)
- Popularizovat supervizi, s důrazem na integrativní supervizi
- Vytvořit nový moderní a přehlednější web, především s názornou strukturou organizační struktury i medailonky jednotlivých kolegyň a kolegů
- Zprostředkovat informace o největší evropské asociaci ANSE
- Oživit myšlenku na společné platformy supervizních institutů v ČR, možná bez nároků na sjednocení vzdělávacích kritérií
- Využít nástrojů pro reflexi a rozvoj organizace ČIS – strategické plánování a supervize
- Ples supervizorů
- Vyjasnit víc role – statutární zástupce, ředitelka, sborovna, rady - mapa odpovědností
- Pokoušet se z "velké" a možné nezajímavé nebo ohrožující figury EASC zpřístupnit konkrétní možnosti a lidi a příležitosti. V nejbližší době například v češtině přehledně popsat nabídku pravidelných online seminářů, které i s překladem organizuje EASC pro své členy - tedy i pro nás.
- Zjistit a zprostředkovat možnosti, které by dával kontakt s ANSE (Asociace národních organizací pro supervizi, 60 tréninkových institutů, 21 zemí) z hlediska odborných akcí, zdroj informací, výhledově také členství.

- Dál rozvíjet spolupráci s dalšími supervizorskými institucemi (společná konference, vzájemné mentorství...) a dál směřovat k zastřešující platformě. Znovu zvážit, zda by musela mít stejná vzdělávací kritéria.

#### **Náměty pro organizátory další dnů či akcí ČIS:**

- předem rozeslaný program a tentokrát i konkrétní obsah workshopů dá představu, možnost se připravit, pracovat s tím předem
- vlastní program nebyl tentokrát na místě vyvěšen - příště tedy vytisknout. Takto vznikly nejistoty ohledně pauz atd...
- vzhledem k tomu, že se setkává více lidí už z různých výcviků, období, někdo by ocenil jmenovky
- řadu lidí přilákaly i informace, že se po programu zpívá, hraje či tančí (to byly ale zprávy z ČIS konference), pak zklamání. Příště tedy hudební nástroje sebou a jít tomu aktivně a včas naproti.