

**METODICKÝ LIST**  
**ředitele odboru výkonu vazby a trestu**

---

Ročník 2007

---

**Metodický list č. 4**

**kterým se stanoví pravidla uplatňování supervize v podmínkách věznic a vazebních věznic  
Vězeňské služby České republiky**

V souladu čl. 15 odst. 1 písm. b) nařízení ministra spravedlnosti č. 1/2002, kterým se vydává organizační řád Vězeňské služby České republiky, **s t a n o v í m :**

**Čl. 1**

**Úvodní ustanovení**

- (1) Účelem tohoto metodického listu je stanovit a jednotně upravit postup při uplatňování supervize v podmínkách Vězeňské služby České republiky (dále jen „Vězeňská služba“).
- (2) Pravidla supervize vymezená tímto metodickým listem se vztahují na oblast zacházení s vězněnými osobami ve standardním výkonu trestu i ve specializovaných odděleních věznic a vazebních věznic (dále jen „věznic“).
- (3) Ustanovení tohoto metodického listu se vztahují k odborným zaměstnancům věznic, kteří realizují pravidelné speciálně výchovné aktivity terapeutického charakteru s vězněnými osobami v rozsahu nejméně 8 hodin týdně v rámci programů zacházení nebo v rámci pilotáže nových programů.
- (4) Supervize probíhá v rámci pracovní doby odborných zaměstnanců.

**Čl. 2**

**Vymezení pojmů**

- (1) Supervizí se rozumí odborný dohled, podpora, pomoc a zpětná vazba vedoucí k reflexi profesionálního jednání a ke zvyšování vlastních profesních kompetencí.
- (2) Supervizorem se rozumí osoba poskytující supervizi a splňující stanovené kvalifikační požadavky.
- (3) Supervidovaným se rozumí odborný zaměstnanec, který zahájil supervizi spolupráci se supervizorem.

### **Čl. 3** **Formy a předmět supervize**

- (1) Pro účely tohoto metodického listu se rozlišují tři formy supervize :
  - a) individuální,
  - b) skupinová,
  - c) týmová.
- (2) Předmětem supervize je, z hlediska obsahového zaměření, supervize:
  - a) případová (zaměřená na řešení konkrétních případů, hledání strategie řešení dalšího postupu terapie atd.),
  - b) podpůrná (zaměřená na supervidovaného, jeho sebereflexi, reflexi práce s klientem atd.),
  - c) vzdělávací (zaměřená na nové poznání, uplatnění teorie v praxi, rozvoj profesionality supervidovaného, na pilotáž nových programů atd.).
- (3) Předmětem supervize je vždy především reflexe, podpora a pomoc při řešení konkrétních problémů. Supervize je chápána jako podpůrný pracovní nástroj, nemá atribut dohledu či kontrolní činnosti.

### **Čl. 4** **Druhy supervize**

Pro účely tohoto metodického listu se rozlišují dva druhy supervize:

- a) interní supervize realizovaná stanoveným supervizorem (tzv. intervizorem) Vězeňské služby. Intervizory jmenuje ředitel odboru výkonu vazby a trestu Generálního ředitelství Vězeňské služby („dále jen odboru výkonu vazby a trestu“) na základě návrhu ředitele věznice,
- b) externí supervize realizovaná supervizorem stojícím mimo organizační strukturu Vězeňské služby.

### **Čl. 5** **Kvalifikace supervizorů**

- (1) Podmínkou jmenování intervizorem je splnění stanovených kvalifikačních požadavků, ke kterým patří:
  - a) dosažené vzdělání nejméně vysokoškolské bakalářské v humanitním směru,
  - b) přímá práce s vězněnými osobami v délce nejméně 5 let,
  - c) specializované vzdělání a výcviky v supervizi v rozsahu nejméně 120 hodin,
  - d) další vzdělávání v psychosociálních technikách či metodách v rozsahu nejméně 200 hodin.
- (2) Externím supervizorem je vysokoškolsky vzdělaný pracovník, který :
  - a) absolvoval specializované certifikované vzdělávání a výcviky v supervizi v rozsahu nejméně 360 hodin,
  - b) má zkušenosti z přímé práce s klienty v délce nejméně 8 let,
  - c) má další vzdělávání v psychosociálních technikách či metodách v rozsahu nejméně 200 hodin.

### **Čl. 6** **Pravidla pro realizaci supervize**

- (1) Ředitel věznice předloží řediteli odboru výkonu vazby a trestu ke schválení tzv. projekt supervizní spolupráce, ve kterém je popsán profil navrhované supervize pro období jednoho roku. Projekt supervizní spolupráce je zpracován v součinnosti se supervizorem nebo intervizorem.

- (2) V projektu supervizní spolupráce je vždy uveden :
- druh supervize,
  - jmenovitý návrh supervizora nebo intervizora, včetně doložených kvalifikačních podkladů,
  - forma a metody supervize,
  - frekvence supervize,
  - plánovaný počet hodin,
  - témata supervize a její obsahové zaměření, cíl supervize,
  - finanční rozvaha.
- (3) Časový rozsah supervizního projektu pro období jednoho roku je stanoven zpravidla v počtu 24 hodin ročně pro specializovaná oddělení a v počtu 12 hodin ročně pro podmínky standardního výkonu trestu.
- (4) Povinností supervizora nebo intervizora je vždy před uplynutím stanoveného období jednoho roku předložit, prostřednictvím ředitele věznice, odboru výkonu vazby a trestu tzv. souhrnnou hodnotící zprávu, ve které uvede počet realizovaných supervizních hodin, počet účastníků supervize a v obecné rovině témata supervizních setkání tak, aby byly zachovány pravidla důvěrnosti obsahu supervizních setkání.
- (5) Povinností supervidovaných je vždy před uplynutím stanoveného období jednoho roku předložit, prostřednictvím ředitele věznice, odboru výkonu vazby a trestu tzv. souhrnnou hodnotící zprávu, která bude obsahovat zejména vyhodnocení přínosů, nedostatků, podněty ke změnám apod.
- (6) Intervizor provádí supervizní činnost v rámci své pracovní doby, jako součást svých funkčních povinností. Supervizní činnost intervizor nevztahuje k věznici, ve které je zaměstnán.

#### Čl. 7

##### Etické principy supervize

- V supervizní činnosti musí být vždy zachována principiální etická pravidla. Informace a poznatky ze supervizí spolupráce jsou důvěrného charakteru a nepřenáší se do jiných vztahů, než jsou vztahy mezi supervizorem a supervidovaným a supervidovanými navzájem.
- Dále musí být v supervizní činnosti vždy zachována pravidla ochrany osobních a citlivých údajů vězňených osob.

#### Čl. 8

##### Finanční zajištění supervize

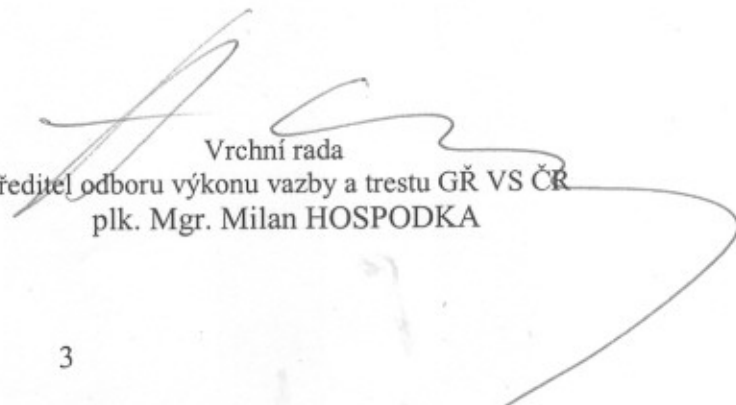
Finanční prostředky pro zajištění supervize jsou poskytovány generálním ředitelstvím Vězeňské služby na základě schváleného projektu supervizní spolupráce.

#### Čl. 9

##### Závěrečná ustanovení

Tento metodický list nabývá účinnosti dnem 1. 2. 2007.

V Praze dne: 22. 1. 2007  
Č.j.: 15/284/2006-50/334

  
Vrchní rada  
ředitel odboru výkonu vazby a trestu GŘ VS ČR  
plk. Mgr. Milan HOSPODKA