

Záznam z workshopu „Týmová supervize – pokračování příběhu“
(1.12.07 na konferenci Supervize v sociálních službách, Kralupy n. Vlt.)

Účastníci (dle prezenční listiny) : Roman Hytych, Milan Stiburek, Dana Šedivá, Zuzana Foitová, Beate Albrich, Marie Hronová, Jarmila Čierná, Jarmila Rollová, Karel Koblic, Martina Čerepušáková, Bobina Kalousková, Přemysl Suchomel, Jan Kožnar, Šárka Dynáková, Petr Klíma, Věra Roubalová, Milan Kinkor, Veronika Čermáková

Moderátoři : Veronika Čermáková, Milan Kinkor

Zadání : Vzpomeňte si na svoji nejhorší zkušenost s týmovou supervizí (skupina 1: v pozici supervidovaných, skupina 2 : v pozici supervizorů)

Příběhy supervidovaných :

- vynesení ze supervize informací o člence týmu, která nebyla na supervizi
- zlost na váhavého vedoucího týmu, který se zdráhal mluvit o důležitém tématu člena týmu (alkoholismus člena týmu)
- zveřejnění intimního vztahu v týmu
- rozloučení se se supervizorem, kterého už tým nechce
- řešení týmových věcí týkajících se vedoucího, který nebyl na supervizi
- sladování „jazyka“ v multidisciplinárním týmu
- kontrakt je na případovou supervizi, supervidovaní chtějí hovořit o týmových věcech, supervizor to akceptoval, na supervizi nepřítomný vedoucí týmu, chtěl za to se supervizorem skončit spolupráci
- zahlcenost prací, přepracovanost
- zranitelný člen týmu, tým se chová ochranně, situace je „zakonzervovaná“
- nová členka týmu je „nezralá“ a není příliš akceptovaná „zralým“ týmem
- člen týmu má přátelský vztah se supervizorkou
- téma nelze přinést na supervizi

Příběhy supervizorů :

- radikální odříznutí supervizora od supervize bez vysvětlení- (proč, co jsem udělal špatně?)
- nemusí jít o selhání supervizora či komplot s jiným supervizorem, tým zkrátka nemá zájem(vydýchaný vzduch)
- dohoda o supervizi pouze kvůli podpisu- pak supervizora odstříhli – zneužití supervizora
- rozporné představy týmu a vedení o fungování služby- v konfrontaci hrozí rozpad týmu
- dobrá týmová SV je případová
- břemeno odpovědnosti když jako supervizor někoho vyloučím ze supervize
- půlka týmu sociální pracovníci a půlka církevní hodnostáři (soukromé zpovědi)
- těžké pracovat s vírou a zaměřenými filosofiemi
- boj o moc mezi vedoucími a supervizorem (charisma vedoucího)
- ideologický tlak zakladatelky na nově příchozí členy týmu
- napětí ind. členů týmu- nespokojenost s vedoucími - nevyjdou s tím při sk. práci a chodí za supervizorem individuálně
- hrubá osobnostní patologie členů týmu
- nezvratné paranoidní nastavení vedoucí proti supervizi

Shrnutí a návrhy (aneb co se sdílenými tématy a co dále s tématem týmová supervize) :

- strategie a možnosti řešení sdílených rizikových situací
- téma hranic
- existuje týmová supervize jako taková ?
- moc supervizora nebo organizace
- kontraktování v týmové supervizi
- etické záležitosti
- černá listina institucí
- černá listina supervizorů
- základní setting týmové supervize (počet lidí.....)

Plán na r. 2008 :

- zveřejnění záznamu z workshopu na webových stránkách Remedia (www.remedium.cz) a ČISu (www.supervize.eu).
- uspořádání 2 workshopů na téma týmová supervize ve spolupráci Remedium – ČIS

Zapsali: Veronika Čermáková, Milan Kinkor